



Barfeld & Partner GmbH

Internationale Managementberatung



Ihr Erfolg ist unser Ziel

Claus-Peter

Barfeld & Partner

Internationale Management



Wir über uns

Seit ihrer Gründung 1981 konzentriert die Unternehmensberatung Dipl.-Kfm. Claus-Peter Barfeld ihre Beratungstätigkeit auf die **Rekrutierung von Führungskräften** der ersten und zweiten Ebene sowie von hochkarätigen Spezialisten. Hinzu kommt die professionelle Unterstützung unserer Kunden bei der Besetzung von Aufsichtsrats- und Beiratsfunktionen. Unsere Aktivitäten im Bereich **Mergers & Acquisitions** werden seit 1990 in der Barfeld & Partner GmbH gebündelt, die sich auf die Vermittlung mittelständischer Unternehmen und Konzernbeteiligungen spezialisiert hat.

Durch unser von psychologischer Seite unterstütztes **Integrationscoaching** helfen wir Führungskräften, sich in den ersten Monaten in einem neuen Arbeitsumfeld reibungslos einzuarbeiten. Zudem bieten wir Unternehmen und Einzelpersonen durch unsere **Newplacement**-Beratung auch professionelle Unterstützung bei der Auflösung eines Arbeitsverhältnisses an.

Unsere Klientel umfasst Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen, von denen rund 60% Konzerngesellschaften und 40% Mittelständler sind. Diese Unternehmen sind auf nationaler und internationaler Ebene tätig. Dabei liegt unser Schwerpunkt auf den Ländern Deutschland, Österreich, Schweiz sowie Belgien und Luxemburg.



Personalberatung




Wir finden den richtigen Kopf für Ihr Unternehmen.

Kernkompetenz der Unternehmensberatung Dipl.-Kfm. Claus-Peter Barfeld ist die Rekrutierung von Führungskräften sowie hoch qualifizierter Spezialisten. Die professionelle Unterstützung bei der Besetzung von Aufsichtsrats- und Beiratspositionen rundet unser Angebot in diesem Geschäftsfeld ab.

Ein weiterer Schwerpunkt unserer Arbeit liegt auf der Suche nach weiblichen Führungskräften. Wir unterstützen Frauen dabei, sich für hochkarätige Positionen zu qualifizieren und helfen Unternehmen, diese Spitzenkräfte zu finden und zu integrieren.

Der Suchprozess – bei dem ein Berater unseres Hauses Ihnen gegenüber jederzeit als verantwortlicher Ansprechpartner fungiert – läuft so lange, bis wir für Sie den Kandidaten gefunden haben, der die gestellten Anforderungen am besten erfüllt.

Unsere Tätigkeit umfasst die Suche über alle Funktionsbereiche hinweg, sei es Controlling, Vertrieb, Produktion oder General Management. In diesen Bereichen verteilen sich die von uns besetzten Positionen auf folgende Unternehmensebenen:

-  40% erste Führungsebene
-  35% zweite Führungsebene
-  25% Spezialisten



Unternehmensvermittlung

Bei Kauf und Verkauf eines Unternehmens müssen nicht nur die Zahlen stimmen.

Die Barfeld & Partner GmbH betreut ihre Klienten beim Kauf und Verkauf von Firmen bzw. Beteiligungen. Unabdingbare Voraussetzungen für den erfolgreichen Abschluss eines M&A-Prozesses sind die systematische Analyse des relevanten Marktsegmentes, die diskrete Ansprache ausgewählter Zielfirmen und die objektive Beurteilung des Transaktionsobjektes.

Vom ersten Sondierungsgespräch bis hin zur Unterschrift unter dem Kaufvertrag stehen wir unseren Klienten mit unserer Expertise zur Seite. Dabei arbeiten wir eng mit unseren ausländischen Kooperationspartnern, bei rechtlichen und steuerspezifischen Fragestellungen mit renommierten

Anwaltskanzleien und Wirtschaftsprüfern, zusammen. Im Vorfeld eines zu erteilenden Verkaufs- oder Kaufauftrages bieten wir zudem eine individuelle Strategieberatung an.

Die Vorteile unseres Beratungsansatzes liegen auf der Hand:

- Der Zielmarkt wird systematisch erfasst.
- Zielfirmen werden diskret kontaktiert.
- Die Anonymität des Auftraggebers wird während der ersten Phase des Kontaktes gewahrt.
- Es findet eine objektive Beurteilung des Unternehmenswertes statt.
- Zeitverlust durch das Warten auf okkasionelle Angebote wird vermieden.



Integrationscoaching

Die erste Zeit in einem Unternehmen gehört zu den schwierigsten Phasen im Berufsleben.

Unser Integrationscoaching ermöglicht Führungskräften, die neu in ein Unternehmen kommen, das frühzeitige Erkennen aufkommender Probleme. Es sichert durch gezielte Förderung notwendiger Skills, wie z. B. Führungs- und Kommunikationstechniken, die reibungslose Einarbeitung der Führungskraft.

Der Coach als Unternehmens-externer stellt für den Neueinsteiger einen neutralen Ansprechpartner dar, dem er sich anvertrauen kann und der ihn bei der Überwindung von Konflikten unterstützt.

Durch diese persönliche Betreuung erfährt die neue Führungskraft in der Regel ein gesteigertes Kompetenzerleben sowie eine höhere Zufriedenheit und Motivation. So entsteht eine Win-Win-Situation für beide Seiten. Denn erfahrungsgemäß bemühen sich neu eingestellte Mitarbeiter selten aktiv um interne Unterstützung, da sie befürchten, dass ihnen dies als Schwäche ausgelegt wird. Zudem fehlen den Verantwortlichen im Unternehmen häufig die zeitlichen Ressourcen, um eine Neueingliederung zu begleiten.



Newplacement

Professionelle Hilfe beim Neuanfang.

Eine professionelle Unterstützung in Form unserer Newplacement-Beratung fördert im Falle einer selbst-initiierten oder fremdbestimmten Kündigung einerseits das Loslassen und ermöglicht andererseits eine erfolgreiche berufliche Neuorientierung. Hierzu finden in gemeinsamen Gesprächen eine genaue Standortbestimmung und Zieldefinition statt, werden geeignete Vakanzen ermittelt und adressiert, bevor es unter kontinuierlicher Begleitung zu Vorstellungsgesprächen und Vertragsverhandlungen kommt.

Für ein Unternehmen ist es aus mehreren Gründen vorteilhaft, die Trennung von einem Mitarbeiter durch einen unserer Berater begleiten zu lassen.

- Nicht betroffene Mitarbeiter erkennen, dass ihr Unternehmen Kolleginnen und Kollegen auch in der schwierigen Phase einer Trennung nicht im Stich lässt.
- Negative Auswirkungen auf das Unternehmensimage in der Öffentlichkeit werden verhindert.
- Der Trennungsprozess wird beschleunigt, indem potentielle Konflikte frühzeitig erkannt und überwunden werden.
- Das Personalmanagement und die involvierten Entscheidungsträger im Unternehmen werden entlastet.



Barfeld & Partner GmbH
Internationale Managementberatung

Bahnstr. 40 · 45468 Mülheim/Ruhr
Telefon +49 (0) 2 08/450 45-0
Telefax +49 (0) 2 08/450 45-45
info@barfeld.de · www.barfeld.de