

STELLENMARKT

ENERGIE

PERSONAL | KARRIERE | INFORMATIONSBÖRSE

BLICKPUNKT

Backsourcing – Ein Schritt vor, zwei Schritte zurück?



Claus-Peter Barfeld
Barfeld & Partner

Der Trend des Outsourcing hat in den letzten fünfzehn Jahren die strategischen Entscheidungen der Unternehmen nachhaltig beeinflusst. Experten schätzen das Volumen des Outsourcing-Marktes in Deutschland auf rund 14 Milliarden Euro in 2006. Neu ist dagegen eine Entwicklung, die ausgelagerte Prozesse wieder zurück ins Unternehmen re-integriert: das Backsourcing. Bei dieser Rückwärtsbewegung stellt sich jedoch schnell die Frage, ob überhaupt noch das Know-how und Fachwissen im Unternehmen vorhanden ist, diese Bereiche wieder zu übernehmen. Eine wichtige Herausforderung an das Personalmanagement.

Die Versprechungen, die das Outsourcing machte, waren mannigfaltig. Von Kosteneinsparungen über Prozessoptimierungen bis hin zu mehr Flexibilität und besserer Kundenorientierung. Keine Frage, in vielen Bereichen machte dieser Schritt betriebswirtschaftlich Sinn und tut dies auch heute noch. So können Dienstleister, die beispielsweise das Facility Management einer Raffinerie oder den Betrieb von Produktionsanlagen übernehmen, wertvolle Partner sein.

Leider stellt sich aber allzu häufig heraus, dass die prognostizierten Vorteile letztendlich nicht realisiert werden. Dafür gibt es viele Gründe oder besser Erklärungsversuche. Oft wird der Management- und Koordinationsaufwand unterschätzt. Hinzu kommen Kommunikationsprobleme oder kulturelle Unterschiede.

Die ehemals eigene, jetzt ausgelagerte Leistung sollte dann doch im Handumdrehen wieder selbst zu übernehmen sein. Ganz so einfach ist die Kuh aber nicht vom Eis zu holen. Ganz entscheidend ist die Frage, ob überhaupt noch das Know-how in Form entsprechender Mitarbeiter im Unternehmen vorhanden oder ob es durch die Auslagerung verloren gegangen ist.

TOP-JOBS ONLINE

www.energie-stellenmarkt.com

Nicht selten kommt es bei dem Übergang vor, dass nicht alle Mitarbeiter übernommen werden oder der Einzelne sich lieber neu am Markt orientiert, anstatt zum Serviceanbieter zu wechseln. So oder so, das spezifische Fachwissen dieser Mitarbeiter steht dem auslagernden Unternehmen nicht mehr – oder nur sehr bedingt – zur Verfügung.

Personallücken vielleicht größer als zuvor

Sowohl die Energie- als auch die Chemiewirtschaft kämpfen in vielen Branchensegmenten mit akutem Fach- und Führungskräfte mangel. Die Personallücken, die durch ein fehlgeschlagenes Outsourcing gerissen wurden, wieder zu stopfen, ist jedoch eine zusätzliche Herkulesaufgabe.

Umso wichtiger ist es also, Outsourcing-Entscheidungen genauestens zu planen und vielleicht sogar einen „Plan B“ für ein gegebenenfalls notwendiges Backsourcing zu haben. Dieser sollte unbedingt die Sicherung der relevanten Führungskräfte und Spezialisten als Leistungsträger für den möglichen Schritt zurück beinhalten.

Das Outsourcing ausgewählter Geschäftsprozesse wird für die deutschen Energieunternehmen in Zukunft ein wichtiger Schritt zur Erhaltung ihrer globalen Wettbewerbsfähigkeit bleiben. Zu prüfen ist, ob der Dienstleister wirklich über das geforderte Fachpersonal verfügt. Die steigende Nachfrage dieser Unternehmen nach Spezialisten, wie Kraftwerks- oder Instandhaltungsmanager zeigen, dass auch dort entsprechende Personalengpässe bestehen.

Das heißt, das Outsourcing wichtiger Prozesse macht nur dann Sinn, wenn der „Lieferant“ selbst über das entsprechend versierte Personal verfügt.

Kontaktmail zur weiteren Diskussion:

info@barfeld.de

STELLENANGEBOTE

BOOST YOUR TALENT WITH A CAREER IN ENERGY



Mit 61.000 Mitarbeitern, Niederlassungen in 40 Ländern und einem Vertriebsnetz, das mehr als 100 Länder abdeckt, bietet AREVA ihren Kunden zuverlässige technologische Lösungen für CO₂-freie Energieerzeugung sowie die Energieübertragung und -verteilung.

Zur AREVA-Gruppe gehört die AREVA NP, ein Unternehmen von AREVA und Siemens, mit über 15.500 Mitarbeitern. Von unseren Standorten in Frankreich, Deutschland und den USA aus arbeiten wir in allen Teilen der Welt. Die Tätigkeitsschwerpunkte von AREVA NP sind die Entwicklung und Errichtung von Kernkraftwerken und Forschungsreaktoren sowie kerntechnisches Engineering, Elektro- und Leittechnik, Kraftwerksservice, Modernisierung, Brennelementversorgung und Komponenten-Fertigung für eine große Anzahl von Reaktortypen, auch anderer Hersteller.

» Dipl.-Ing. Maschinenbau, Werkstofftechnik, Fertigungstechnik – Service (m/w)

Standort Offenbach und Erlangen
Job-Nr. 01289

Tätigkeitsbeschreibung:

Sie unterstützen unsere Qualitätsteams im Bereich Revisionservice. Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere: Planung und Durchführung von Revisionen in Kraftwerken einschließlich Abwicklung von wiederkehrenden Prüfaufträgen, Erstellung und Pflege von Spezifikationen und QM Prozeduren, Fertigungsüberwachung einschließlich Vorprüfung von Herstellerunterlagen, Durchführung von Audits sowie die Bearbeitung der Qualitätsdokumentation

Ihre Tätigkeit umfasst temporäre Einsätze auf kerntechnischen Anlagen im In- und Ausland.

Ihre Qualifikation

Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Maschinenbau, Werkstoff- oder Fertigungstechnik und besitzen idealerweise eine Ausbildung als Schweißfachingenieur/in. Fundierte Kenntnisse in der zerstörungsfreien Werkstoffprüfung, der Kompetenzzertifikate EN473 sowie der Regelwerke bringen Sie mit. Durch die Internationalität unserer Projekte setzen wir gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift voraus.

Wir erwarten Teamgeist und gute Kommunikationsfähigkeiten. Eine ausgeprägte Kundenorientierung und ein hohes Maß an Planungs- und Organisationsgeschick runden Ihr Profil ab.

» Wissenschaftlich-technische/r Softwareentwickler/in

Standort Erlangen
Job-Nr. 01220

Tätigkeitsbeschreibung:

Wir suchen eine/n Mitarbeiter/in für die Entwicklung und Wartung des Druckwasserreaktor-Kernausslegungssystems zur stationären und transienten neutronischen 3D-Reaktorkernsimulation. Des Weiteren betreuen Sie unsere Kunden und arbeiten an der Angebotserstellung und der Projektabwicklung mit.

Ihre Qualifikation:

Sie haben ein naturwissenschaftliches Studium. In der Entwicklung und im Umgang mit naturwissenschaftlichen Rechenprogrammen haben Sie Erfahrung. Kenntnisse in der Reaktortechnik sind von Vorteil. Fundierte Kenntnisse von Rechnersystemen (Unix, Linux, Windows) setzen wir voraus. Desweiteren haben Sie Kenntnisse in Fortran, UML, Java, C und C++.

Ihre Aufgaben gehen Sie mit Eigeninitiative an und analysieren Problemstellungen schnell. Auf neue Situationen reagieren Sie flexibel. In der Zusammenarbeit sind Sie kommunikativ und teamfähig.

Durch die Internationalität unserer Projekte setzen wir sichere Englisch-Kenntnisse voraus, Französisch-Kenntnisse sind von Vorteil.

» Design-Ingenieur Niederspannungsschaltanlagen (m/w)

Standort Erlangen
Job Nr. 01118

Tätigkeitsbeschreibung:

Ihre Aufgabe ist die Projektierung von Elektroanlagen für den elektrischen Eigenbedarf von Kernkraftwerken mit Schwerpunkt Niederspannungsschaltanlagen. Sie betreuen alle Projektphasen vom Angebot bis zur Realisierung.

Ihre Qualifikation:

Sie haben ein abgeschlossenes Studium zum/r Diplom-Ingenieur/in Elektrotechnik. Durch Ihre bisherigen Tätigkeiten haben Sie bereits Erfahrungen mit Niederspannungsschaltanlagen gesammelt, idealerweise im Kraftwerksumfeld. Sie verfügen über einschlägige EDV- und sichere Deutsch- und Englisch-Kenntnisse, Französisch-Kenntnisse wären von Vorteil.

Sie überzeugen uns, wenn Sie in der Zusammenarbeit teamfähig sind. Aufgaben analysieren Sie schnell und lösen diese pragmatisch, ergebnis- und kundenorientiert. Sie sind fähig, Ihre gewonnenen Erkenntnisse auf neue Problemstellungen anzuwenden und verfügen über Planungs- und Organisationsgeschick.

» Darüber hinaus suchen wir für unsere Standorte Erlangen und Offenbach mehrere Ingenieure, Techniker und technische Assistenten (m/w), gerne auch mit gleichwertigem ausländischen Abschluss, mit Schwerpunkt in einer der folgenden Fachrichtungen:

- Maschinenbau/Verfahrens-/Kerntechnik
- Naturwissenschaften (Physik, Chemie)
- Werkstoff-/Materialwissenschaften
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Elektrotechnik/Informatik
- Bauwesen

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen



Bitte bewerben Sie sich vorzugsweise online unter www.aveva-np.com/karriere oder nehmen sie Kontakt mit uns auf: AREVA NP GmbH - Zentrales Recruiting, Frau Bernhild Pflanzler, Kaiserleistr. 29, 63067 Offenbach
Für mehr Informationen: www.aveva.com

E&M Spezial KARRIERE IN DER ENERGIEWIRTSCHAFT

Termine

Erscheinung: 1. Oktober 2007
Anzeigenschluss: 5. September 2007

Kontakt

EnergyRelations GmbH · Theresia Schmid
Telefon +49 (0) 81 92/997 3330
Mail: info@energyrelations.de

Themen

- TOP-Arbeitgeber im Blickpunkt
- Karriere gestalten
- Energie-Macher gesucht
- Personalmanager im Gespräch
- Lebenslanges Lernen

In Kooperation mit:

