



Barfeld & Partner GmbH

Internationale Managementberatung

Presseinformation

20 Prozent der Manager scheitern in der Einarbeitungszeit

Neues Integrationscoaching von Barfeld & Partner hilft kostspieliges Scheitern neuer Manager zu vermeiden

Mülheim, 15. Juni 2009** Rund 20 Prozent der extern rekrutierten Manager des mittleren Managements scheiden aufgrund einer gescheiterten Integration innerhalb der Einarbeitungszeit schon wieder aus. Die Dunkelziffer der Manager, die sich in ihrer neuen Position isoliert fühlen, dürfte nach Einschätzung der Mülheimer Personalberatung Barfeld & Partner sogar bei 40 bis 50 Prozent liegen. Ein derartiges Scheitern eines neuen Managers kann das Unternehmen unter Umständen eine sechsstellige Summe kosten und führt zudem auch zu Imageverlusten auf beiden Seiten. Deshalb bieten die Mülheimer Personalberater jetzt ein Integrationscoaching an. Dabei fungieren die Personalberater von Barfeld & Partner während der Einarbeitungszeit als Ansprechpartner und gewährleisten das frühzeitige Erkennen aufkommender Probleme und sorgen so durch eine gezielte Förderung der notwendigen Skills für die reibungslose Einarbeitung der Führungskraft.**

„Gerade in den letzten Jahren mussten wir im Rahmen unserer Personalberatung zunehmend feststellen, dass die fehlende oder mangelhafte Unterstützung direkt nach Antritt des neuen Jobs in vielen Fällen den einen oder anderen Manager scheitern oder in die Isolation geleiten lässt. Vor dem Hintergrund der Führungskräfteknappheit und der derzeit wirtschaftlich angespannten Lage sollte eine derartige Situation aber unbedingt vermieden werden. Der finanzielle Aufwand für ein professionelles Integrationscoaching stellt dabei nur einen Bruchteil der Kosten für eventuell zu zahlende Abfindungen oder die erneute Personalsuche dar,“ erklärt Claus-Peter Barfeld, Geschäftsführer der internationalen Managementberatung Barfeld & Partner GmbH.

Hauptursachen für das Scheitern von Führungskräften, die extern rekrutiert wurden, sind neben den grundsätzlichen Akzeptanz- und Einarbeitungsproblemen eines

neuen Managers, vor allem die Weigerung von Mitarbeitern, die sich selber Hoffnung auf die neue Position gemacht haben, mit den neuen Kollegen zusammenzuarbeiten. Das kann bis zum Mobbing des neuen Managers führen.

Über Barfeld & Partner

Seit ihrer Gründung 1981 konzentriert die in Mülheim ansässige Unternehmens- und Managementberatung Barfeld & Partner GmbH ihre Beratungstätigkeit auf die Rekrutierung von Führungskräften der ersten und zweiten Ebene. Hinzu kommt die Unterstützung der Unternehmen bei der Besetzung von Aufsichtsrats- und Beiratsfunktionen. Im Rahmen der Mergers & Acquisitions-Aktivitäten vermittelt Barfeld & Partner mittelständische Unternehmen und Konzernbeteiligungen.

Kontakt:

Barfeld & Partner GmbH
Internationale Managementberatung
Annika Barfeld
Bahnstraße 40
45468 Mülheim
Fon: 0208 450 45 0
Fax: 0208 444 55 25
E-Mail: info@barfeld.de
Internet: www.barfeld.de

Pressekontakt:

GBS – Die PublicityExperten
Dr. Alfried Große
Am Ruhrstein 37c
45133 Essen
Fon: 0201 841 95 94
Fax: 0201 841 95 50
E-Mail: ag@publicity-experte.de
Internet: www.publicity-experte.de